

***SELEMENTS
PROCESSY***

DLACZEGO MY...

Dążymy do zrozumienia i optymalnego wykorzystania potencjału ludzkiego, organizacyjnego i technologicznego w celu osiągnięcia zrównoważonego sukcesu biznesowego.



**5 Elements
Kluczowi Eksperti**

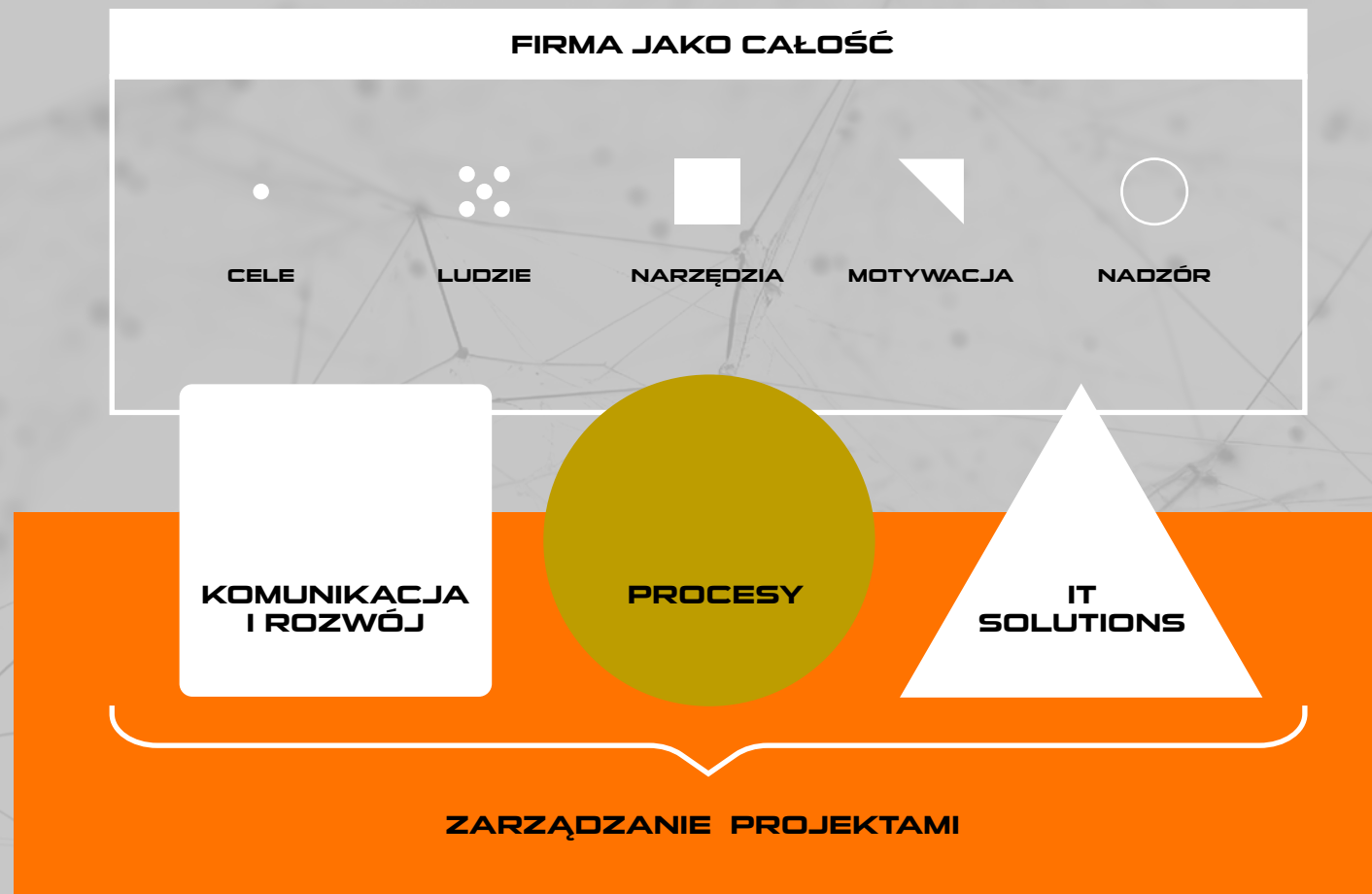
Łączymy naukowe badania, magiczną analizę danych i cyber-supermoce, umożliwiając naszym klientom efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, doskonalenie działań operacyjnych i adaptację do zmieniającego się otoczenia biznesowego.

PEŁNA OFERTA

Działamy zgodnie z koncepcją **Firma jako całość**. To spójne połączenie dobrej komunikacji i rozwoju, efektywnych procesów i stosowanych w nich narzędzi i metod pracy.

Dlatego wspieramy rozwój firm kompleksowo, stosując **metodę 5 elementów**.

METODA 5 ELEMENTÓW



JAROSŁAW KUBACKI

PROCESY



Od 20 lat specjalizuje się w opracowaniu i wdrażaniu systemów zarządzania. Buduje struktury organizacji biznesowych, zakresy obowiązków dla wszystkich grup pracowniczych, mapuje procesy, przeprowadza analizę i ocenę ryzyka dla procesów, opracowuje i wdraża procedury systemowe.

Certyfikowany przez Polskie Centrum Badań i Certyfikacji Pełnomocnik ds. Systemów Zarządzania Jakością. Ponadto Manager Systemu Zarządzania Ciągłością Działania. Absolwent wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego oraz Canadian International Management Institute Harvard Business School - program Management. Tworzył i wdrażał systemy zarządzania dla firm z branży produkcyjnej, handlowej oraz usługowej. W ramach interim managementu pełnił funkcję Dyrektora Operacyjnego w wielu łódzkich przedsiębiorstwach.

NASZA OFERTA

Celem usługi
**jest strukturyzacja
organizacji biznesowych**
ze szczególnym uwzględnieniem procesów przebiegających przez firmę.

Usługa składa się
z 3 etapów.

ANALIZA STRUKTURY ORGANIZACJI

Audyt zerowy firmy
- badanie focusowe
z rekomendacjami
w zakresie:

1. systemu zarządzania,
2. schematu organizacyjnego
3. mapy procesów
4. zakresu obowiązków pracowników
5. standardów procesowych

Na tym etapie pojawia się
mapa drogowa definiująca
kierunek uporządkowania
całej organizacji.

OPRACOWANIE MODELU SYSTEMU ZARZĄDZANIA

W tym obszarze czynności
polegają na zbudowaniu
podstaw systemowych do
właściwej strukturyzacji firmy.

1. Przygotowanie funkcjonalnego schematu organizacyjnego - mapa procesów na poziomie operacyjnym i wykonawczym.
2. Opracowanie kart stanowiskowych, zawierających szczegółowe zakresy obowiązków wszystkich grup pracowniczych.
3. Opisanie procesów i procedur, które w późniejszym etapie są gwarantem powtarzalności założonych standardów.

WDROŻENIE MODELU ZARZĄDZANIA

Wdrożenie i nadzorowanie
systemu zarządzania.

Konsultant w początkowym etapie funkcjonowania systemu, bezpośrednio uczestniczy w procesie wdrożeniowym.



PRZYKŁADOWY MODEL STRUKTURY FIRMY



PRZYKŁADOWY MODEL MAPY PROCESÓW

ŁUKASZ KUCIŃSKI ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI



Od 22 lat zarządza projektami wdrożeniowymi w wielu firmach produkcyjnych i handlowych.



Od 2019 roku zarządza kierunkiem studiów EMBA - Executive Master of Business Administration w Collegium Da Vinci w Poznaniu.

Obecnie **zajmuje się wdrażaniem zmian w przedsiębiorstwach różnych branż.** Prowadzi również procesy rozwojowe dla menedżerów pod kątem zarządzania zmianami: tworzenie strategii rozwoju firm, opracowywanie celów i planów rozwoju, budowanie świadomości biznesowej pracowników, zarządzania projektami na nieprzewidywalnym rynku.

Jest współautorem książki „**Firma Jako Całość - Porządkowanie Chaosu Korporacyjnego**”, wydanej w Onepress w 2019 roku oraz 4 audiobooków z zakresu zarządzania z serii: AMS Prestige.

NASZA OFERTA

Zarządzanie projektami wspiera menedżerów we wdrażaniu zmian w organizacji. To precyzyjny proces implementacji do firmy nowych rozwiązań, procesów, technologii lub struktur organizacyjnych.

Dzięki skutecznemu zarządzaniu zmianą przedsiębiorstwo może osiągnąć zamierzone cele i maksymalizować korzyści.

PROJECT MANAGEMENT

Głównym zadaniem Project Managera jest zarządzanie wszystkimi aspektami projektu aż do jego zakończenia i osiągnięcia zamierzonych efektów.

ZADANIA PROJECT MANAGERA

- Wspieranie zespołów projektowych w planowaniu projektów
- Ustalanie metodologii projektowej
- Organizacja i koordynacja projektu - przydzielanie zadań i odpowiedzialności
- Regularne monitorowanie postępów na bazie action-planów projektów
- Wsparcie w rozwiązywaniu problemów
- Zarządzanie komunikacją i przepływem informacji wewnątrz i na zewnątrz organizacji
- Przewidywanie ryzyk i zarządzanie nimi
- Monitorowanie budżetu projektów
- Bieżąca ocena efektywności i raportowanie wyników

PROCESY I METODYKA

WATERFALL

Tradycyjne podejście do projektów, oparta o liniowy i sekwencyjny model. Prace wykonywane są zgodnie z planem i harmonogramem przez cały okres trwania projektu.

1 USTALENIE
WYMAGAŃ

2 PROJEKTOWANIE

3 IMPLEMENTACJA

5 WDROŻENIE

4 TESTOWANIE

AGILE

Elastyczne i iteracyjne podejście do projektów, które stawia nacisk na adaptacyjność do bieżącej sytuacji. Prace są podzielone na małe, elastyczne części (sprinty). Po każdym sprincie dostarczany jest gotowy produkt lub jego część. Ta metoda umożliwia dostosowanie priorytetów w trakcie trwania projektu.

SCRUM

Angażuje cały zespół projektowy. Sprinty odbywają się co 1-4 tygodnie, w których zespół wypracowuje konkretne określone cele. W międzyczasie odbywają się regularne spotkania:

1. Daily Standup
2. Sprint Planning
3. Sprint Review
4. Sprint Retrospective

Dzięki nim łatwiej jest zarządzać projektem, planować komunikację i ciągle doskonalić efekty.

KONTAKT



**BARBARA
GIERNAT**

Komunikacja i rozwój

T: 603 632 166

@: barbara.giernat
@aheadgroup.com.pl



**ŁUKASZ
KUCIŃSKI**

Zarządzanie projektami

T: 608 464 555

@: lukasz.kucinski
@aheadgroup.com.pl



**SEBASTIAN
BARANOWSKI**

IT solutions

T: 600 222 006

@: sebastian.baranowski
@aheadgroup.com.pl



**JAROSŁAW
KUBACKI**

Procesy

T: 535 788 221

@: jaroslaw.kubacki
@aheadgroup.com.pl

NASZE SIEDZIBY



POZNAŃ



POZNAŃ

ŁÓDŹ



**SMART
OFFICE**

Prezydenta
Gabriela
Narutowicza 126A,

90-145 Łódź